

Coordenadora

Sónia P. Gonçalves

Doutora em Psicologia do Trabalho e das Organizações pelo ISCTE-IUL (Instituto Universitário de Lisboa). Professora Auxiliar no Instituto Piaget. Diretora-adjunta do Instituto Superior de Estudos Interculturais e Transdisciplinares (ISEIT) de Almada – Instituto Piaget. Coordenadora da Licenciatura em Psicologia, do Mestrado em Psicologia Social e das Organizações e do Gabinete de Apoio Metodológico à Investigação (GAMI) do Instituto Piaget (*Campus* Universitário de Almada). Investigadora no Centro de Investigação e Intervenção Social (CIS/ISCTE-IUL), na Unidade de Investigação em Educação e Intervenção Comunitária do Instituto Piaget, e colaboradora do Instituto de Medicina Preventiva da Faculdade de Medicina da Universidade de Lisboa (FMUL). Associada fundadora e Presidente da Associação Portuguesa de Psicologia do Trabalho e das Organizações (APPTOR).

Público-Alvo

- Alunos e Professores do Ensino Superior nas áreas da psicologia, sociologia, gestão e recursos humanos.
- Formandos e Formadores destas áreas.
- Profissionais interessados nos temas.

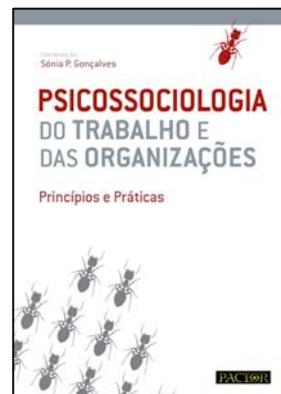
Características

ISBN:	978-989-693-030-1
Preço (s/IVA):	€ 33,95
P.V.P. *:	€ 35,99
Taxa IVA:	6%
Formato:	16,7 X 24 cm
Lombada:	33 mm
N.º de Pág.:	680
N.º Edição	1ª
Classificação:	92

Psicossociologia do Trabalho e das Organizações

As organizações são sistemas vivos e dinâmicos. Compreender a sua dinâmica interna e os seus sub-sistemas, através do estudo do Indivíduo, do Grupo e da Organização, constitui uma ferramenta essencial nos dias de hoje.

Este livro tem esta premissa como fundamento, procurando não só focar temáticas que são a base estruturante da área da psicossociologia do trabalho e das organizações, como também destacar assuntos que têm vindo a emergir na agenda científica. Assim, além de oferecer conhecimentos básicos, pretende promover reflexões mais aprofundadas acerca das matérias.



Com uma preocupação pedagógica e científica, esta obra apresenta um conjunto de temáticas diversificadas baseadas em dois critérios essenciais: por um lado, a habitual pertinência estruturante da disciplina de psicossociologia do trabalho e das organizações e, por outro, a emergência nos atuais paradigmas sociais e organizacionais.

Para tal, um vasto conjunto de autores, nacionais e estrangeiros, de várias instituições e com diferentes percursos, contribuiu de forma metódica e rigorosa para uma obra essencial, caracterizada pela atualidade e pertinência dos temas escolhidos.

Destinada especialmente a estudantes, docentes, formandos e formadores de psicologia, sociologia, gestão, recursos humanos, mas também aos profissionais destas áreas, visa dar apoio e orientação na área da psicossociologia do trabalho e das organizações, **dando a conhecer os principais nomes e teorias de cada tema, os estudos mais relevantes, os assuntos emergentes, fornecendo também um conjunto de exercícios e estudos de caso para consolidação dos conteúdos abordados**

Ao longo do livro são abordados, entre outros, os seguintes temas:

- Psicologia organizacional
- Capital humano e capital psicológico
- Motivação, *stress* e bem-estar
- Assédio moral no trabalho
- Equipas de trabalho
- Novas organizações
- Expressão facial
- Equipas virtuais
- Comunicação não verbal
- Liderança
- Ética e tomada de decisão
- Responsabilidade social
- Qualidade de serviço
- Empreendedorismo

Livro segundo o novo acordo ortográfico